

POLICY FÖR MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

NIBE Industrier AB (NIBE) har anställda från olika geografiska områden och kulturer, i olika åldrar och med olika bakgrund vad gäller utbildning och familjeförhållanden. Vi är övertygade om att människor med alla sina erfarenheter, talanger och perspektiv är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. NIBE ska aktivt arbeta för en inkluderande företagskultur som återspeglar mångfalden hos kunder och omvärld, för att därigenom skapa kund- och affärsnytta.

Med mångfald avser NIBE det som gör oss alla unika. Det innefattar ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet och funktionsnedsättningar. Det innefattar också religion eller annan trosuppfattning samt sexuell läggning. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och värdighet, samt ha balans mellan rättigheter och skyldigheter. NIBE arbetar för att medarbetarnas fulla potential ska tas till vara och att alla ska erbjudas möjligheter att utvecklas. Öppenhet och respekt för individen är en del i NIBEs grundvärderingar som präglar det dagliga arbetet.

Därför ska alla bolag inom NIBE tillämpa:

1. **Fördomsfri rekrytering**, där val av kandidater sker utifrån kvalifikationer från en så bred rekryteringsbas som möjligt.
2. **Fokus på prestation**, där goda arbetsprestationer uppskattas oavsett individuella olikheter.
3. **Utveckling av medarbetare**, där alla ska erbjudas möjligheter att ta vara på sina förmågor att förbättra sin kompetens och göra karriär.
4. **Utbildning av chefer**, så att de kan stödja en inkluderande företagskultur och arbeta förebyggande mot diskriminering.
5. **Rutiner och system**, som möjliggör effektiv hantering av eventuella fall av diskriminering och/eller trakasserier.

Koncernledningen är ytterst ansvarig för att denna policy efterlevs och att överenskomna mål nås. Hållbarhetsrådet ansvarar för att driva arbetet genom att föreslå mål och planer till koncernledningen.

Det är varje ledares ansvar att säkerställa efterlevnad av nationella lagar och den här policyn i respektive verksamhet. Samtliga medarbetare har ett ansvar att, enligt den här policyn, agera tolerant, rättvist och inkluderande mot kollegor, kunder och samarbetspartners.

Vid avvikelser mot denna policy kommer disciplinära åtgärder att vidtas.

Markaryd 2017-11-01



Gerteric Lindquist
VD och koncernchef
NIBE Industrier AB (publ)