

ARBETSMILJÖPOLICY

Vi kompromissar inte ifråga om hälsa och säkerhet. Koncernens bolag följer nationell lagstiftning som en lägstanivå och respekterar internationellt överenskomna principer. Vi strävar efter att våra anställda ska uppleva sin arbetsplats som trygg, utvecklande och stimulerande. Genom friskvårdsarbete vill vi inspirera våra medarbetare att bejaka sin egen hälsa.

Arbetsolyckor med skador som följd innebär onödigt lidande för den enskilde och minskad produktivitet för företaget. En god och säker arbetsmiljö är därför en viktig strategisk fråga. Vårt yttersta mål är att ha arbetsplatser helt utan hälsorisker och skador. Vi förväntar oss därför att alla bolag arbetar systematiskt med ständiga förbättringar av arbetsmiljön.

Fokus ska ligga på förebyggande åtgärder och på medarbetarens individuella ansvar för sin egen säkerhet. Ansvaret att upprätthålla lagar och regler delegeras ut i linjeorganisationen. Ledare ska konsekvent föregå med gott exempel. Arbetsmiljö ska finnas på dagordningen på skiftmöten, dagliga produktionsmöten, avdelningsmöten, ledningsgruppsmöten, styrelsemöten och andra relevanta möten.

En person med kunskaper om arbetsmiljöarbete och relevant lagstiftning ska utses som samordnande för arbetsmiljöarbetet och skyddskommittén. Samtliga ledare ska få utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete. Medarbetare ska få information om risker och relevant utbildning i säkert beteende. Besökare och entreprenörer ska få tillräcklig information för att kunna utföra sitt besök eller sitt uppdrag i enlighet med våra säkerhetsregler.

Vi förväntar oss att alla bolag inom NIBE-koncernen har ett ledningssystem som minst täcker in följande punkter:

- **Risikanalyser** för att identifiera och avhjälpa brister i arbetsmiljön, även ergonomiska, som kan leda till fysisk eller psykisk ohälsa.
- **Yrkeshygieniska mätningar** där det förekommer exponering av till exempel gaser, damm, buller, lösningsmedel eller isocyanater för att säkerställa att rätt skyddsutrustning används och att inga lagstiftade gränsvärden överskrids. För arbeten med särskilda krav på hälsan, ska läkare ge sitt godkännande innan arbetet påbörjas.
- **Skyddsronder** för att upptäcka fel och upprätthålla ordning. Representanter för företagsledningen ska delta i skyddsronder enligt schemalagda intervall.
- **Mål och handlingsplaner** baserade på identifierade förbättringsområden och NIBEs koncernmål.
- **Regelbunden kontroll** av brandskyddsutrustning, lyftredskap, truckar, arbetsmaskiner och andra anordningar som kan utgöra risk vid bristande funktion. Genomförda kontroller ska dokumenteras och/eller utrustningen märkas med kontrolldatum.
- **Rapportering** av tillbud och skador. Medarbetarna ska uppmuntras att rapportera och vara delaktiga i utredningar.
- **Nödlägesberedskap.** Utrymningsövningar och genomgång av nödlägesberedskapsplanen ska ske minst varje år. Resultatet av genomförda övningar ska dokumenteras och analyseras för förbättringar.
- **Investeringar** och andra förändringar i verksamheten ska göras med hänsyn till möjliga förbättringar i arbetsmiljön.

Markaryd 2017-11-01



Gerterio Lindquist
VD och koncernchef
NIBE Industrier AB (publ)